



Analiza dojazdów do pracy. Co pokazują najnowsze dane GUS?

Ponad 17 tysięcy pracowników przyjeżdża do pracy w krośnieńskich firmach i instytucjach – w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021, opublikowanych niedawno przez Główny Urząd Statystyczny (GUS). Rynek pracy w Krośnie jest jednym z najbardziej napływowych w regionie i ustępuje tylko stolicy województwa.



Wśród osób dojeżdżających do Krosna do pracy zdecydowaną większość stanowią mieszkańcy powiatu krośnieńskiego (74%). Na kolejnych miejscach plasują się powiaty: jasielski (8%), brzozowski (8%), sanocki (3%) i strzyżowski (3%). W sumie 96% wszystkich przyjeżdżających pracowników pochodzi z powiatu krośnieńskiego i sąsiednich powiatów.

GUS wyszczególnił 104 gminy, z których przyjeżdżają osoby pracujące w Krośnie (nie uwzględniając dojazdów poniżej 3 osób). Największy napływ pracowników, powyżej 1000 osób, odnotowano z obszaru gmin Chorkówka, Miejsce Piastowe, Jedlicze, Korczyna, Wojaszówka i Dukła.

Poniżej prezentujemy listę 25 gmin, z których przyjeżdża największa liczba pracowników.

Gmina miejsca zamieszkania	Liczba pracowników przyjeżdżających do Krosna
Chorkówka	2 065
Miejsce Piastowe	1 947
Jedlicze	1 925
Korczyna	1 585
Wojaszówka	1 378
Dukła	1 273
Rymanów	931
Iwonicz-Zdrój	873
Krościenko Wyżne	868
Haczów	749
Tarnowiec	409
Jasło – gmina miejska	353
Jasło – gmina wiejska	292
Brzozów	287
Frysztak	244
Nowy Żmigród	182
Jasienica Rosielna	176
Besko	131
Sanok – gmina miejska	129
Zarszyn	95
Rzeszów	90
Strzyżów	90
Domaradz	86
Wiśniowa	78
Dębowiec	62

Z kolei do pracy w innych gminach wyjeżdża 3 328 mieszkańców Krosna. Lista dziesięciu gmin, do których dojeżdża największa liczba osób, przedstawia się następująco.

Gminy, do których krośnianie wyjeżdżają do pracy	Dojeżdżający
Jasło – gmina miejska	387
Miejsce Piastowe	272
Jedlicze	249
Chorkówka	245
Rzeszów	239
Iwonicz-Zdrój	210
Korczyna	203
Kraków	151
Rymanów	142
M.st.Warszawa	127

W Krośnie występuje znaczna przewaga liczby osób przyjeżdżających do pracy nad liczbą osób wyjeżdżających – iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wynosi 5,22. Pod tym względem, w zestawieniu powiatów Krosno zajmuje drugie miejsce w Polsce.

Cechy lokalnego rynku pracy, w tym dostęp do wykwalifikowanych pracowników, to dziś kluczowe kwestie przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych. Dane GUS potwierdzają, że Krosno dysponuje znaczącym potencjałem do przyciągania pracowników spoza miasta. Istotnym atutem dla inwestorów są także osoby wyjeżdżające do pracy, np. do większych i oddalonych od Krosna ośrodków. Ta grupa może być zainteresowana podjęciem zatrudnienia na terenie naszego miasta, w kontekście atrakcyjnych i dobrze płatnych miejsc pracy generowanych przez projekty inwestycyjne.

Opracowano z wykorzystaniem danych zawartych w publikacjach GUS:

„Dojazdy do pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021” ; „ Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem”.